

CV repreneur : 317545

Son profil / parcours

Il habite : Saint-Étienne

Age : 39 ans

Sa formation : BTS Bâtiment (Bac+2), complété par des formations continues en gestion d'entreprise, conduite de travaux et développement commercial.

Parcours professionnel : Près de 20 ans d'expérience dans le bâtiment, du terrain à la direction d'entreprise.

Fondateur et Président (Saint-Étienne, 42), holding de tête qui réunit aujourd'hui :

- Société 1 : construction de maisons individuelles haut de gamme, maîtrise d'œuvre et rénovation (Lyon, Annecy, Saint-Étienne, Auvergne-Rhône-Alpes) ;
- Société 2 : TCE ;
- Société 3 : agence immobilière (mandats de recherche et reventes en exclusivité) ;
- Société 4 : marchand de biens ;
- Société 5 : plateforme SaaS de gestion de projet pour les professionnels du bâtiment.

Le groupe est structuré autour de holdings personnelles dans une logique patrimoniale et de croissance à la fois organique et externe. Je pilote la direction générale, la structuration des process et des outils, ainsi que la stratégie d'acquisition.

Ses compétences : Une équipe d'encadrement en place (conducteurs de travaux, bras droit ou chef d'entreprise souhaitant poursuivre) et un savoir-faire technique complémentaire à nos métiers.

Un accompagnement du cédant sur 6 à 24 mois est apprécié.

Société recherchée

Titre société recherchée : Reprise d'une PME du bâtiment (gros œuvre ou second œuvre) en Auvergne-Rhône-Alpes

Secteurs d'activité recherchés : Bâtiment / Travaux publics , Construction , Second œuvre et Bois / Travail du bois

Description société recherchée : Je recherche à reprendre une PME du bâtiment rentable et structurée, en Auvergne-Rhône-Alpes ou dans le sud de la France, pour l'adosser à mon groupe.

Cibles privilégiées : maçonnerie / gros œuvre, plâtrerie-peinture, charpente-couverture, étanchéité et façades, menuiserie et agencement, ainsi que les entreprises générales et les constructeurs de maisons individuelles.

Profil recherché : CA de 1 à 15 M€, 10 à 60 salariés, carnet de commandes sain, équipe et encadrement intermédiaire en place, clientèle diversifiée (particuliers, promotion, tertiaire).

Contexte typique : départ à la retraite du dirigeant, ou volonté d'adosser l'entreprise à un groupe pour sécuriser son développement. J'apporte un environnement de groupe déjà opérationnel - outils de gestion, direction financière, moyens commerciaux et marketing — et des synergies immédiates avec nos activités de construction, de rénovation et d'enveloppe du bâtiment.

Je privilégie une reprise à 100 %, tout en restant ouvert au maintien du cédant au capital en minoritaire pendant la période de transition.

Localisations recherchées : Auvergne (03) , Provence-Alpes-Côte d'Azur (21) , Rhône-Alpes (22)

Valorisation recherchée : 500k€ à 10000k€

Montant de son apport : 500k€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert a :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire