

Maintenance multi-technique / maintenance des bâtiments

Postée le **22/10/2026**

Description générale

Description de l'activité recherchée

L'acquéreur étudie principalement les entreprises intervenant dans :

- Maintenance multitechnique.
- Maintenance des bâtiments.
- Facility Management.
- Exploitation technique
- Génie climatique (CVC).
- Électricité CFO/CFA.
- Plomberie.
- Maintenance mécanique liée aux équipements techniques des bâtiments.
- Petits travaux et maintenance associée.

Toute entreprise dont l'activité principale relève de la maintenance technique des bâtiments ou des services techniques aux entreprises pourra être étudiée.

Raison de l'acquisition

Groupe régional spécialisé dans le BTP recherche une PME dans la maintenance technique des bâtiments afin d'accompagner son développement sur le long terme.

Il recherche avant tout une entreprise disposant d'un véritable savoir-faire technique, d'équipes compétentes et d'un potentiel de développement.

Toutes les démarches sont réalisées dans la plus stricte confidentialité.

Type de société recherchée

Société in bonis ou ayant des difficultés financières

Eléments chiffrés

Taille et rentabilité de la structure recherchée

Nombre de collaborateurs recherchés : **5 nb 80**

Chiffre d'affaires : **2 000 k€ CA 15 000 k€**

Informations sur l'acquéreur

Informations sur l'acquéreur

Ancienneté de la société : **Entre 5 et 10 ans**

CA société : **15 000 k€**

Nb. personnes : **33**

Résultat net : **Non renseigné**

Description générale de l'activité de l'acquéreur

Location de matériel BTP et services associés.

Complément d'information

Remarques, éléments complémentaires

Critères recherchés :

Localisation :

- Amiens et sa périphérie.
- Plus largement, Hauts-de-France.
- Rayon d'environ 1 h 30 autour d'Amiens.

Taille :

- Valeur d'entreprise recherchée : 1,5 à 3 M€.
- Effectif : 10 à 50 collaborateurs (à adapter selon les opportunités).
- PME indépendante.

Situations étudiées :

Le repreneur est ouvert à différentes configurations :

- départ en retraite ;
- transmission familiale impossible ;
- volonté d'accélérer la croissance ;
- recherche d'un associé ;
- restructuration ;
- difficultés ponctuelles.

L'objectif du repreneur est de construire une solution adaptée au dirigeant et à son entreprise.

Modalités d'opération :

Le repreneur étudie notamment :

- Cession de 100 % du capital ;
- LBO majoritaire avec réinvestissement du dirigeant ;
- LBO minoritaire, permettant au dirigeant de conserver la majorité tout en bénéficiant d'un partenaire financier et opérationnel ;
- Transmission progressive sur plusieurs années.

Chaque opération est construite sur mesure.

Valeur ajoutée du repreneur :

Le repreneur apporte principalement des compétences en :

- structuration de l'entreprise,
- organisation et amélioration des processus,
- développement commercial,
- CRM et digitalisation,
- recrutement et structuration RH,
- pilotage de la performance,
- outils numériques et reporting.

L'ambition du repreneur est de faire grandir l'entreprise tout en conservant son identité, ses équipes et la proximité avec ses clients.

Recherche du repreneur :

Le repreneur recherche avant tout :

- un savoir-faire reconnu,
- des collaborateurs qualifiés,
- une clientèle fidèle,
- des contrats récurrents,
- un dirigeant souhaitant préparer l'avenir de son entreprise.

Les entreprises présentant un fort potentiel d'amélioration organisationnelle ou commerciale retiendront particulièrement l'attention du repreneur.

Confidentialité :

Toute prise de contact sera traitée dans la plus stricte confidentialité.

Une présentation complète du repreneur sera communiquée après un premier échange et, le cas échéant, après signature d'un accord de confidentialité.

Concernant cette acquisition, l'acquéreur est en recherche active.

La démarche de l'acquéreur

L'acquéreur souhaite :

- **Une reprise totale, le cédant quittant l'entreprise**
- **Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire**
- **Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel**